

Församling som nätverk eller organisation?

Av fri vilja på fri tid möter social
nätverksteori

Utgångspunkter i den sociala nätverksteorin

- "Världen är liten" (Stanley Milgram 1967)
- Begreppen "*bridging*" vs "*bonding*"
 - Människor både integreras (*bridging*) och sluter sig (*bonding*) i församlingens olika delar ("*binary networks*") när ideellt arbete sker
- Tillit och socialt kapital

Idealitet i församlingen – två konkurrerande logiker

Målrational logik

- Arbetet drivs utifrån ekonomi och mål
- Tid och mål ses som styrande för arbetet
- Resultatet av arbetet avgörs i uppföljning till tid, mål och ekonomi
- Arbetet har en tydligt start och slut

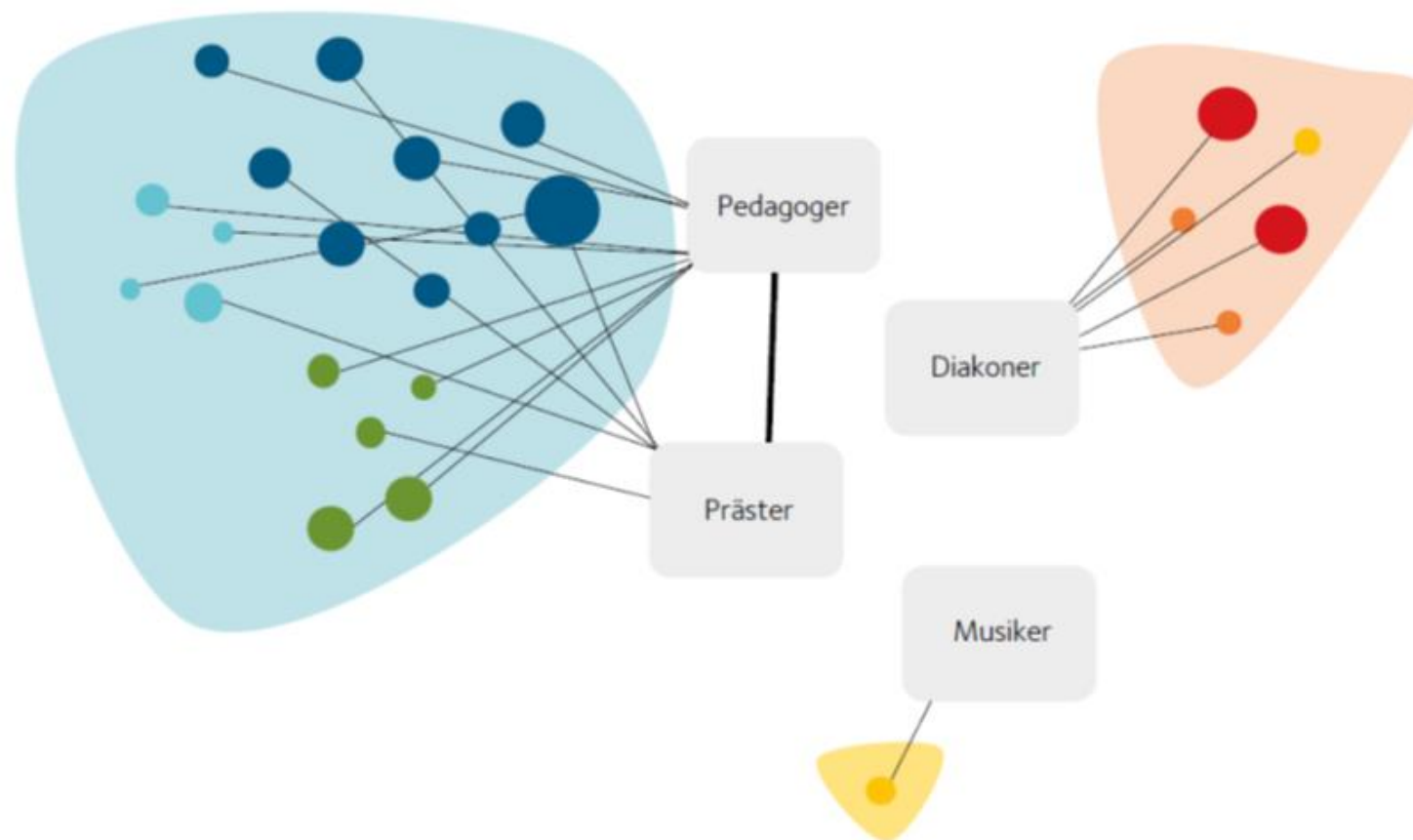
Verksamhetsnära logik

- Arbetet drivs av kallelse
- Uppdraget ses som styrande för arbetet
- Resultatet av arbetet avgörs av medarbetarna själva
- Arbetet ses som pågående och oavslutat

Logik och församlingsstruktur hör ihop

Församlingsstrukturen i en församling med tonvikt målrationalell logik

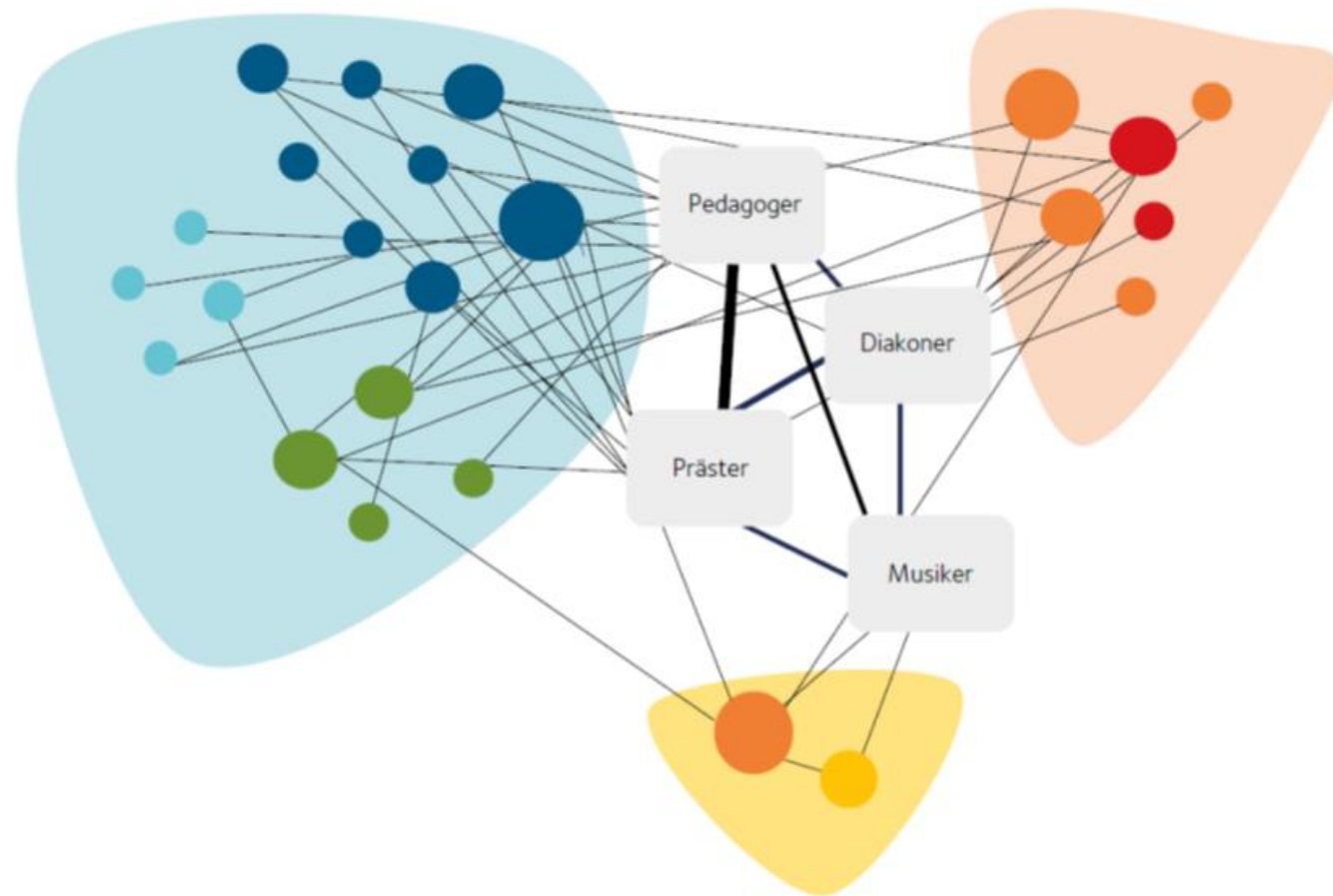
- Bonding och stuprör
- Inga ideella har överbryggande ideellt arbete
- Få samtal mellan anställda om idealitet (undantaget pedagog och präst)



Logik och församlingsstruktur hör ihop

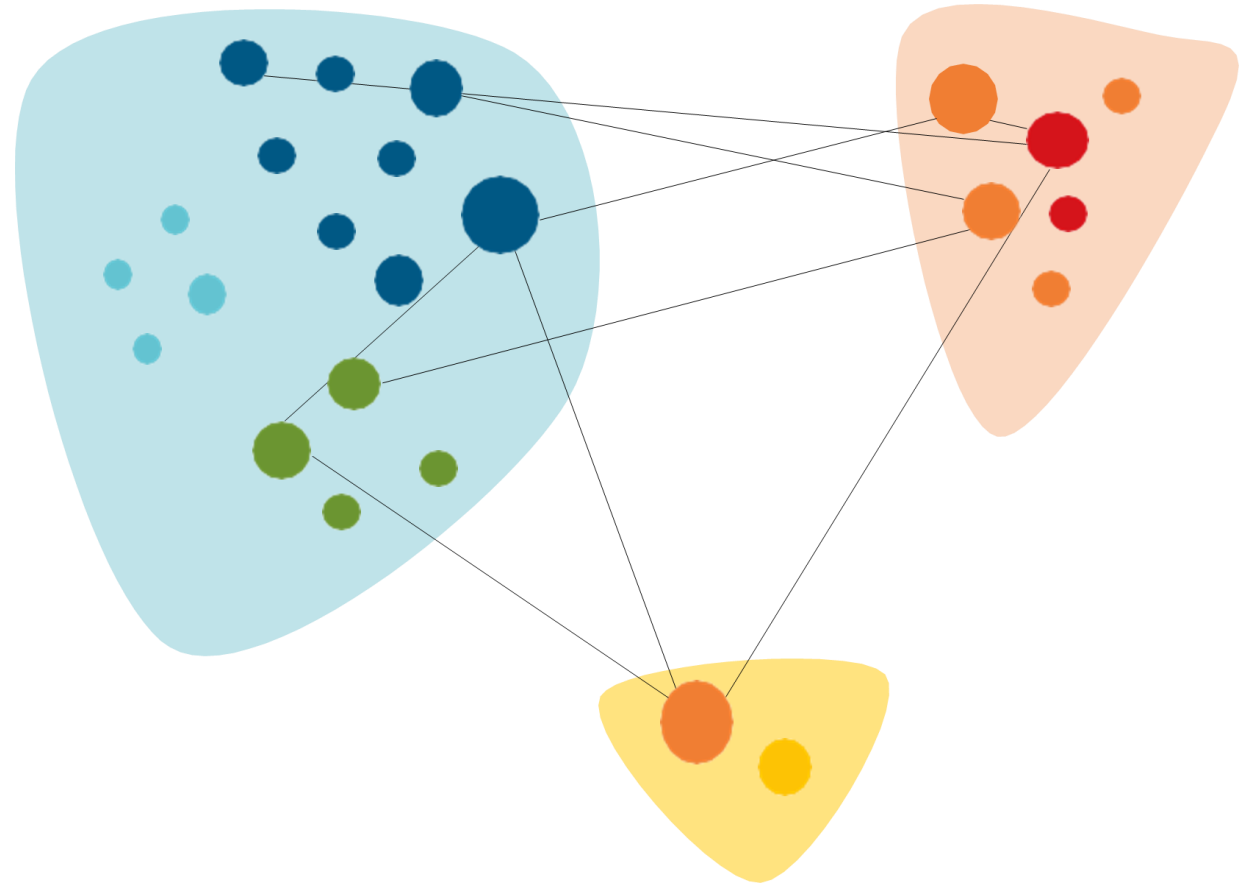
Församlingsstrukturen i en församling med tonvikt verksamhetsnära logik

- Bridging
- Åtta ideella har överbryggande ideellt arbete
- Vanligt med samtal mellan anställda om idealitet



Hypotetiskt exempel

Församlingsstrukturen hör samman med möjlighet till insocialisering och överbryggande ideellt arbete inom församlingen



Lärdomar från pilotstudien

- När samtal om idealitet förekommer mellan anställda, bärs rekryteringen av ideella av både anställda och ideella i och mellan församlingsdelarna
- När *bridging* präglar församlingslivet, skapas ett större socialt nätverk som ger ideella ökade möjligheter att under längre tid stanna kvar
- Förändring av församlingsstrukturen sker ömsesidigt genom styrning och ledning samt individuellt agerande

